

海南职业技术学院学生工作处文件

学生〔2021〕15号

关于修订《海南职业技术学院辅导员管理实施办法》量化考评表的通知

各学院：

为充分发挥辅导员在学生教育管理工作中的积极性、主动性和创造性，推进辅导员队伍管理的制度化、规范化和科学化，促进辅导员队伍专业化和职业化建设，结合工作实际，我处组织修订了《海南职业技术学院辅导员管理实施办法》量化考评表，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知

附件：

1. 海南职业技术学院辅导员工作二级学院量化考评表
2. 海南职业技术学院辅导员工作学生工作处量化考评表
3. 海南职业技术学院辅导员工作量化考评加减分表

2021年9月30日



附件 1

海南职业技术学院辅导员工作二级学院量化考评表（70%）

序号	考核内容	评分参考标准	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度	自评分	学院评分
1	大学生思想政治教育工作	每季度组织所带班级开展主题教育活动或者主题班会、班级团建工作（校纪校规教育、安全教育、法制教育、文明言行教育，思想教育）不少于3次（以活动图文材料为准），少1次-1分，扣完为止。（3分）	3	3	3	3		
2		发挥辅导员人生导师和知心朋友的作用，积极开展所带班级学生（特别是与经济困难、学业困难、心理困惑、生理缺陷、行为过错和就业困难的学生）谈心谈话，每个月不少于30人次（有谈心谈话记录，见谈心谈话附表），一次不达标-0.5分，扣完为止。（6分）	6	6	6	6		
3		作为指导老师参与组织学生参加志愿服务活动、志愿服务大赛、暑期社会实践活动、挑战杯等创新创业类赛事，如一项均没有扣2分。（2分）	2	2	2	2		
4		积极开展各种网络思政教育，加强与学生的网上互动交流，加强舆情引导，如一旦出现网络舆情事件扣4分。（4分）	4	4	4	4		
5	学风建设与班级管理	所带班级按时按规建立完成“班团一体化”建设，每个月组织团支委、班委例会不少于1次（有会议记录），少1人次-1分，扣完为止。（2分）	2	2	2	2		
6		每学期所带班级“第二课程成绩单”学生积分达标率不低于90%，低于90%扣5分。（5分）	0	5	0	5		
7		开展学费追缴工作，追缴率不低于99%，不达标8分。（8分）	0	0	0	8		
8		重视学生宿舍5S管理工作，定期走访宿舍并开展安全卫生管理检查，每月不少于8次，每次不少一个小时（有书面工作记录），一次不达标-1分；所带班级学生宿舍当月被通报一次-0.5分，扣完为止。（10分）	10	10	10	10		

9		每季度所负责班级学生到课率不得低于85%，低于百分之85%-2分；（2分） 每季度所负责班级学生晚归率不得高于1.5%，超出 -3分；抽查学生未归查到1人扣1分，扣完为止。（3分）	5	5	5	5		
10		认真应对学生各种突发事件，第一时间深入现场了解情况，及时上报学院并积极配合学校的调查处理。每季度零学生事故，出现1起-4分。（4分）	4	4	4	4		
11		每季度奖助学金、优秀毕业生等各类评审工作，到公平公正公开，材料齐全、填写规范，报送时间及时，延期1次-1分，学生投诉核实有管理责任一次-2分，扣完为止。（4分）	4	4	4	4		
12		积极使用学生管理综合服务信息系统，按季度督促所在班级及时录入相关数据，不按时完成-4分。（4分）	4	4	4	4		
13	学生学习支持服务工作	积极开展毕业生感恩教育，针对毕业班学生关于学生档案办理、领取毕业证等有关问题积极引导，做好毕业生离校手续工作。配合就业管理部门，做好就业相关材料收集和统计工作，无学生反映不清楚毕业相关事项，学生投诉一次-2分，扣完为止。（4分）	0	4	0	0		
14		积极配合做好校友联系工作，校友理事选拔和校友注册工作，毕业生校友注册率不低于 80%，不达标-4分。	0	4	0	0		
15		学校或二级学院临时安排的工作认真负责，按要求完成工作任务（认定证明）（2分）（第一、三季度 5分）	5	2	5	2		
16	辅导员思想政治素质与德、廉、勤、素养	积极参加辅导员工作会议、培训，无故缺席一次-1分（2分）；参加辅导员工作室完成任务（6分）	8	2	8	2		
17		学生生活区夜间值班，不迟到、不漏岗；出现一次-1分，因值班脱岗导致引发群体事件一次-4次。（4分）	5	5	5	5		
18		按季度提交学生管理工作案例和季度工作总结各一份，提交案例不合格一次或少一次-2分，扣完为止。（4分） 第一季度和第三季度根据上学期的工作撰写一篇工作有关的论文或者报告，不合格-4分。（4分）	8	4	8	4		
合计			70	70	70	70		

附件 2

海南职业技术学院辅导员工作学生工作处量化季度考评表（30%）

序号	考核内容	评分参考标准	分值	评分
1	安全教育和生活区值班	1. 每个季度开展全院性专项安全教育会议不少于1次（以书面材料记录为准），少一次-2分； 2. 学生出现群体事件，一次-2分； 3. 重大安全事故或者群体事件处理不及时引起社会负面影响，-3分，扣完为止。	7	
2	文明校园建设和学生违规违纪管理	1. 每季度文明校园巡查，通报1人次-0.1分； 2. 发生违规违纪行为不处理或者处理后三天内不送学工委备案，一次-2分； 3. 因学生违规违纪处理不当，学生投诉，经调查确认为责任的，一次-2分，扣完为止。	5	
3	完成大学生劳动课教学计划	积极组织大学生劳动课，季度考核评比，平均分不足90分-2分，扣完为止。	2	
4	学生宿舍卫生环境良好	学生宿舍卫生，季度考核评比，综合排名第一名得5分，第二名得4分，第三名得3分，第四名得2分，第五名得1分。第四、五名学院宿舍卫生平均分高于90分，按第三名计分，如低于90分，按排名计分。	5	
5	积极配合开展大学生征兵工作和大学生军训	1. 不按要求做好大学生征兵宣传、政审和学籍管理-2分。 2. 不按要求落实军训计划-1分，出现安全事故-2分，扣完为止。	5	
7	季度学生活动积分	每季度全校性活动按照比赛成绩积分，第一名得6分，第二名得5分，第三名得4分，第四名得3分，第五名得2分，弃权一次扣1分，扣完为止。	6	
合计			30	

附件 3

海职业技术学院辅导员年度工作量化考评加减分表

序号	考核内容	考核标准	分值
1	辅导员年度考核述职	根据年度述职评分 表现场评分	15
序号	加分内容及理由	加分	备注
1	校内辅导员职业能力比赛获得一等奖+3 分，二等奖+2 分，三等奖+1分。		
2	建言献策被学校采纳（认定证明）或者在维护校园稳定等方面做出突出贡献，受到学校表彰+2 分。		
3	辅导员本人参加省级赛事，一、二、三等奖分别加5、3、2分。		
4	辅导员校（市）级课题立项+3 分，校级课题立项参与前三者+1分，省级课题立项支持者+4，省级课题立项参与前三者+2分		
5	作为指导老师组织参与学生参加暑期社会实践活动、志愿服务大赛、挑战杯等创新创业类比赛获得校级立项/荣誉每项+3分，获得省级立项/荣誉每项+ 4 分，获得国家级立项/荣誉每项+5分。		
6	本人所撰写的文化作品被学校官微转载+1分，被省级媒体转载+3分，被国家级媒体转载+5分。		
7	季度发表论文一篇（第一作者、通讯作者）省级期刊+2分，核心期刊+5分。		
序号	减分内容及理由	减分	备注
1	发生突发事件，在正常情况下未能及时到达现场并妥善处置-2 分。		
2	与学生发生冲突，造成恶劣影响-2 分。		

3	对学生中的违纪行为隐瞒不报、故意包庇或纵容学生违纪，造成恶劣影响-2 分。		
4	不接受工作任务或未能按时完成学校交给的工作任务 2 次（含 2 次）以上（认定证明）-2 分。		
序号	一票否决内容及理由	是否执行	备注
1	在师生中散布妄议中央、影响校园和社会安定言论或存在师德师风不良言行，造成恶劣影响。		
2	受到学校行政处分及治安或刑事处罚。		
3	在发展学生党员、团员、评奖、评优、奖助学金评定等工作中弄虚作假，贪污腐化，造成恶劣影响。		
4	因为学生群体事件处理不当，引起负面舆论影响。		
5	所带学生非正常死亡，经核实存在管理缺失责任。		

备注：1. 同一项目取最高分加分，不重复加分。

2. 个人加分项年度满分为 30 分，加满为止；加减分项和一票否决制考核对象均为辅导员个人。

海南职业技术学院学生工作处

2021 年 9 月 30 日印
