



海南呀诺达雨林文化旅游区
Hainan Yanoda Rainforest Cultural Tourism Zone

海南呀诺达圆融旅业股份有限公司

校园招聘宣讲会



PART 01

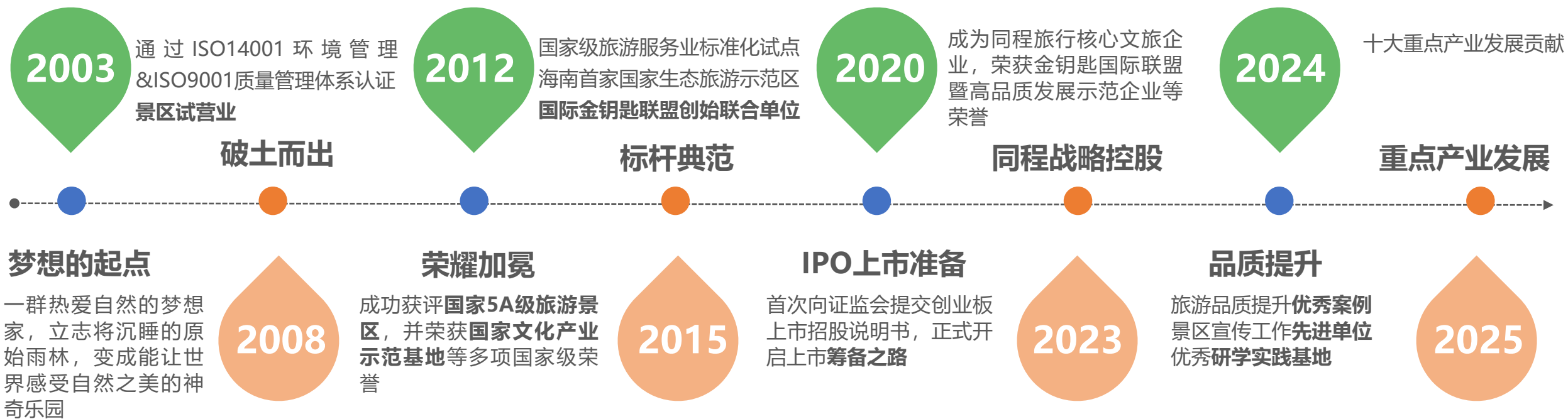
关于我们

不止于旅行，更是雨林生活的创造者

我们的故事：从一片雨林到一个传奇



海南呀诺达圆融旅业





海南呀诺达圆融旅业股份有限公司成立于2003年，是一家集景区投资开发、经营管理、商业运营、酒店管理于一体的综合型文旅企业。我们的核心资产是**国家5A级景区——呀诺达雨林文化旅游区**，地处北纬18°黄金度假带，是海南岛热带雨林的杰出代表，“**山海互动、蓝绿互补**”新格局的开创者和引领者。

同程旅行简介

同程旅行是中国在线旅行行业的创新者和领先者，由同程网络与艺龙旅行网于2018年合并而成，并成功在香港联交所主板挂牌上市。

业务覆盖：致力于打造在线旅行一站式平台，业务涵盖交通票务、住宿预订、景点门票，以及跟团游、自由行、邮轮等产品，广泛覆盖了多个出行和度假场景。

集团赋能：作为同程旗下核心文旅企业，呀诺达将获得集团超过2亿用户规模的流量支持，以及大数据、互联网技术等全方位资源赋能。

中国在线旅行行业的

创新者 & 领先者

打造“吃住行游购娱”一站式
在线旅行生态平台



出行预订

艺龙酒店

智慧旅游

全域通

旅游度假

2 亿
+

累计注册用户规模

海量流量 · 资源共享

PART 02

选择我们的理由

为什么呀诺达是你的最佳起点？

BEST CAREER STARTING POINT

理由一：在5A级景区里上班，把办公室搬进热带雨林



海南呀诺达圆融旅业

工作即疗愈·呼吸“天然大氧吧”的纯净负氧离子



想象一下，你的通勤路上没有堵车，只有满眼的翠绿和清脆的鸟鸣。你的办公桌旁，不是冰冷的墙壁，而是百年根藤和千年古蕨。在这里，工作本身就是一种疗愈。你将每天呼吸着被誉为“天然大氧吧”的纯净空气，与上千种珍稀动植物为邻。你的日常，就是别人心驰神往的诗和远方。

理由二：融入“呀诺达”文化，快乐工作，温暖成长



海南呀诺达圆融旅业



“呀” — 创新

鼓励打破常规，打造独特的雨林精灵文化，激发团队无限创意。

“诺” — 承诺

承诺为游客提供感动体验，设立诚信基金，先行赔付保障权益。

“达” — 践行

行动胜于言语，从守护雨林一草一木到救助游客，凡事身体力行。



圆融文化，快乐管理：在这里，没有森严的等级，只有并肩作战的伙伴。我们致力于营造温暖、和谐、充满活力的工作氛围，因为我们坚信，只有快乐的员工，才能创造出感动游客的服务。

理由三：拥抱文旅创新，做潮流的创造者而非追随者



海南呀诺达圆融旅业



玩转新媒体，打破刻板印象

4000万+

“呀诺达雨林大玩家”抖音话题总播放量

利用短视频、直播等年轻人喜爱的方式，生动讲述雨林故事，有效扭转了“海南只有海”的传统认知。



探索新业态，定义未来体验

雨林研学·康养度假

拒绝墨守成规，持续拓展文旅新边界

在这里，你将有机会深度参与到这些前沿旅游项目的策划与落地全过程，成为潮流的创造者，亲手定义游客未来的旅游体验。

我们致力于打造开放、创新的文旅生态。无论是通过新媒体矩阵扩大品牌声量，还是积极孵化研学、康养等新兴业态，都体现了我们“不做追随者，只做创造者”的发展理念。

理由四：有竞争力的薪酬福利与成长空间



海南呀诺达圆融旅业

多元福利

五险一金 / 带薪年假
节日福利 / 员工旅游
年度健康体检
免费畅游景区
亲友门票优惠

保障体系

正式员工全额缴纳五险一金，实习期统一购买商业保险，为你的职业发展保驾护航。



薪酬回报

提供极具竞争力的薪酬待遇，包含基础薪资、月度绩效奖金及年终奖金，让每一份付出都能收获丰厚的物质回报。



成长与培训

搭建清晰的成长阶梯，提供完善的培训体系，让你的专业才华在这里被看见，实现个人价值持续提升。



PART 03

人才发展机制

我们为你搭建的成长阶梯

三、人才发展机制--培养体系



海南呀诺达圆融旅业

实习生培养分为实习培训期、在职培训期、成长期三个阶段，全方位跟进学生发展成长，旨在通过一年的系统培养与实战历练，帮助职场新人快速完成角色转变，迅速成长为公司独当一面的业务骨干。

实习培训期



在职培训期



快速成长期

核心任务：实习生在公司进行顶岗实习，深度参与实际业务。实习期结束后，通过考核即可正式入职。

核心任务：正式入职后，在特定或不同核心岗位进行轮岗学习。全面提升专业技能与业务视野，快速适应岗位要求。

核心任务：在胜任本职的基础上寻求突破。根据个人能力与公司需求，晋升为部门经理或外派合作项目担任综合管理职位。

● 阶段一：职场适应 (实习)

● 阶段二：能力构建 (轮岗)

● 阶段三：价值创造 (晋升)

特别支持：从实习培训期到在职培训期，全程为管培生配备**专职导师**，实行“传、帮、带”一对一带身指导，助力快速成长。

清晰的晋升通道：让你的才华看得见



管理序列发展路径 (M序列)

适合希望带领团队、统筹规划的伙伴，从业务骨干成长为高管，负责团队建设与战略执行。

管培生 → 业务骨干 → 主管 → 经理 → 总监 → 公司高管



专业序列发展路径 (P序列)

适合深耕专业领域、追求技术卓越的伙伴，专注于专业能力的提升，成为行业内的权威专家。

专员 → 高级专员 → 领域专家 → 资深专家 → 首席专家



内部培养机制：我们始终坚持“内部优先培养”的人才策略，为员工提供公平、公正的竞争环境，许多优秀的管理者与专家都是从基层岗位一步步成长起来的。

三、人才发展机制--发展体系



海南呀诺达圆融旅业



📁 新员工入职融入计划

全面覆盖公司文化、组织架构与核心规章制度。通过破冰活动与业务概览分享，帮助新伙伴快速消除陌生感，建立对企业的认同感与归属感。

📁 管理者能力赋能体系

面向储备干部与新晋管理者开设的专项训练营。课程涵盖团队建设、目标拆解、沟通激励与绩效辅导，系统化提升管理思维与团队领导能力。

🧶 岗位专业技能特训

针对不同业务线定制化课程，由部门资深骨干担任导师进行“传帮带”。聚焦岗位核心工作流程与实操技巧，帮助员工在短期内快速胜任工作要求。

★ 同程学堂学习平台

接入集团海量线上课程资源库，打破时间与空间的限制。

支持手机、电脑多端同步，让你随时随地利用碎片时间进行职业素养、行业趋势的学习充电，实现个人能力的持续成长。

三、人才发展机制-晋升展示

实习生晋升案例展示



市场营销部

地面销售负责人 赵泽锋

2012级海南大学
园艺专业



人力行政管理部

行政负责人 黎天媛

2014级海南职业技术学院
旅游管理专业



运营管理部

互动体验负责人 竹妞丽

2014级海南大学
旅游英语专业



运营管理部

商品销售负责人 陈安琪

2016级海南职业技术学院
旅游管理专业

PART 04

招聘岗位与流程

寻找志同道合的你

四、招聘岗位与流程



海南呀诺达圆融旅业

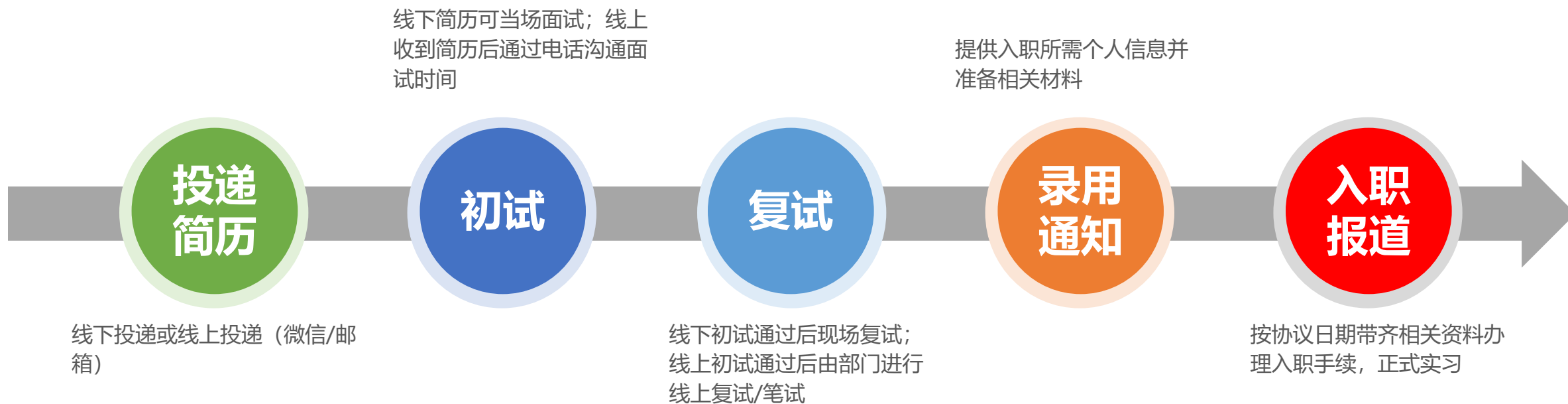
业态	岗位名称	专业/技能要求	薪资 (元/月)	需求人数
导游	讲解员	专业不限	4000-8000	50
酒店	客房服务员	专业不限	3000-4000	1
餐饮	面点师傅	面点专业	4000-6000	1
商品	营业员	专业不限	3500-5500	5
运营	调度员	专业不限	3500-4500	5
互动	戏水教练	专业不限 (会游泳、有救生员证优先)	5000-8000	3
后勤	值班电工	持电工证 (特种设备操作证)	4000-5500	1
园林	园艺师	园林/园艺/林学/植保/园艺设计 等	6000-8000	1

四、招聘岗位与流程



海南呀诺达圆融旅业

应聘流程



加入我们 梦想起航

寻找热爱自然的你 · 共赴雨林精彩之约

招聘咨询：13697573586

呀诺达雨林文化旅游区 | 期待你的加入